

| | | |
|----------|------------|------------|
| Código A | [REDACTED] | Fecha |
| 37 | [REDACTED] | 17/10/2017 |

- Experiencia verificable de cinco años materia de transparencia, evaluación, fiscalización, rendición de cuentas o combate a la corrupción. (Art. 34, Fracc. II LSAEJ)

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no", se debe continuar con toda la evaluación.

| |
|-----------------------------|
| ¿Cumple con la experiencia? |
| Sí |

- Elementos de valoración. Criterios establecidos en la Base Cuarta de la Convocatoria y Art. 34 Frac. II de LSAEJ (A)

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2.
Dónde:
0 es nada;
1 es poca; y
2 es basta
- La suma total no puede ser mayor a seis (6) puntos.

| 1.- Experiencia o conocimiento en: | Puntaje |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| a). Administración pública; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados en materia de adquisiciones y obra pública; | 2 |
| b). Fiscalización, presupuesto, inteligencia financiera, contabilidad gubernamental o auditoría gubernamental; | 1 |
| c). Acceso a la información y transparencia; | 1 |
| d). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio; | 0 |
| e). Plataformas digitales; tecnologías de la información; y sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones. | 1 |
| Suma total de puntos (A) | 5 |

CÉDULA DE EVALUACIÓN CURRICULAR



| | | |
|----------|------------|------------|
| Código A | [REDACTED] | Fecha |
| 37 | [REDACTED] | 17/10/2017 |

- Elementos de valoración. Criterios establecidos en la Base Cuarta de la Convocatoria y Art. 34 Frac. II de LSAEJ (B)

Indicaciones:

a) Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1,2,3 ó 4.

Dónde:

1 es suficiente (margen de la legalidad)

2 es satisfactorio

3 es bueno

4 es muy bueno

b) La suma total no puede ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

| Concepto | Puntaje |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación o análisis de política pública; | 3 |
| 3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de la Convocatoria; | 2 |
| 4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales y académicas; específicamente en la formación de redes; | 3 |
| 5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental; | 3 |
| 6. Reconocimiento en funciones de liderazgo institucional o social; | 3 |
| 7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o local; | 2 |
| 8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana; | 2 |
| 9. Experiencia o conocimientos útiles o significativos para el desempeño del cargo. | 3 |
| 10. Gozar de buena reputación pública y/o prestigio profesional; | 3 |
| 11. Vínculos con la academia, las organizaciones sociales, gremiales y empresariales | 2 |
| 12. Objetividad, autonomía e independencia | 2 |
| 13. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos. | 2 |
| 14. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité Social del SAE. | 3 |
| Suma total de puntos (B) | |

| | |
|--------------------|----|
| TOTAL (A+B) | 38 |
|--------------------|----|

| Código A | Nombre del candidato | Nombre del evaluador | Fecha |
|----------|----------------------|----------------------|-------------|
| 37 | [REDACTED] | [REDACTED] | 17-oct-2017 |

- Experiencia verificable de cinco años materia de transparencia, evaluación, fiscalización, rendición de cuentas o combate a la corrupción. (Art. 34, Fracc. II LSAEJ)

Indicaciones:

- Responder "sí" o "no".
- En el caso de que la respuesta sea "no", se debe continuar con toda la evaluación.

| ¿Cumple con la experiencia? |
|-----------------------------|
| No |

- Elementos de valoración. Criterios establecidos en la Base Cuarta de la Convocatoria y Art. 34 Frac. II de LSAEJ (A)

Indicaciones:

- Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2.
Dónde:
0 es nada;
1 es poca; y
2 es basta
- La suma total no puede ser mayor a seis (6) puntos.

| 1.- Experiencia o conocimiento en: | Puntaje |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| a). Administración pública; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados en materia de adquisiciones y obra pública; | 2 |
| b). Fiscalización, presupuesto, inteligencia financiera, contabilidad gubernamental o auditoría gubernamental; | 1 |
| c). Acceso a la información y transparencia; | 1 |
| d). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio; | 1 |
| e). Plataformas digitales; tecnologías de la información; y sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones. | 1 |
| Suma total de puntos (A) | 6 |

| Código A | Nombre del candidato | Nombre del evaluador | Fecha |
|----------|----------------------|----------------------|-------|
| | | | |

- Elementos de valoración. Criterios establecidos en la Base Cuarta de la Convocatoria y Art. 34 Frac. II de LSAEJ (B)

Indicaciones:

a) Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1,2,3 ó 4.

Dónde:

1 es suficiente (margen de la legalidad)

2 es satisfactorio

3 es bueno

4 es muy bueno

b) La suma total no puede ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

| Concepto | Puntaje |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación o análisis de política pública; | 4 |
| 3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de la Convocatoria; | 3 |
| 4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales y académicas; específicamente en la formación de redes; | 4 |
| 5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental; | 3 |
| 6. Reconocimiento en funciones de liderazgo institucional o social; | 4 |
| 7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o local; | 4 |
| 8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana; | 3 |
| 9. Experiencia o conocimientos útiles o significativos para el desempeño del cargo. | 3 |
| 10. Gozar de buena reputación pública y/o prestigio profesional; | 4 |
| 11. Vínculos con la academia, las organizaciones sociales, gremiales y empresariales | 4 |
| 12. Objetividad, autonomía e independencia | 4 |
| 13. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos. | 3 |
| 14. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité Social del SAE. | 3 |
| Suma total de puntos (B) | 46 |

| | |
|--------------------|-------------|
| TOTAL (A+B) | 6 + 46 = 52 |
|--------------------|-------------|

CÉDULA DE EVALUACIÓN CURRICULAR



| | | | |
|--------|--|----------------------|-----------------|
| Código | | Nombre del evaluador | Fecha |
| 37 | | | 19/Octubre/2017 |

Experiencia verificable de cinco años materia de transparencia, evaluación, fiscalización, rendición de cuentas o combate a la corrupción. (Art. 34, Fracc. II LSAEJ)

Indicaciones:

- a) Responder "sí" o "no".
- b) En el caso de que la respuesta sea "no", SE DEBE continuar con toda la evaluación (Este reactivo será resuelto a partir de la revisión curricular)

| |
|-----------------------------|
| ¿Cumple con la experiencia? |
| SÍ |

- Elementos de valoración. Criterios establecidos en la Base Cuarta de la Convocatoria y Art. 34 Frac. II de LSAEJ (A)

Indicaciones:

- a) Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2.
Dónde:
0 es nada;
1 es poca; y
2 es basta
- b) La suma total no puede ser mayor a seis (6) puntos.

| 1.- Experiencia o conocimiento en: | Puntaje |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| a). Administración pública; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados en materia de adquisiciones y obra pública; | 1 |
| b). Fiscalización, presupuesto, inteligencia financiera, contabilidad gubernamental o auditoría gubernamental; | 1 |
| c). Acceso a la información y transparencia; | 1 |
| d). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio; | 0 |
| e). Plataformas digitales; tecnologías de la información; y sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones. | 1 |
| Suma total de puntos (A) | 4 |

CÉDULA DE EVALUACIÓN CURRICULAR



| | |
|----------|-----------------|
| Código A | Fecha |
| 37 | 19/Octubre/2017 |

- Elementos de valoración. Criterios establecidos en la Base Cuarta de la Convocatoria y Art. 34 Frac. II de LSAEJ (B)

Indicaciones:

a) Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1, 2, 3 ó 4.

Dónde:

1 es suficiente (margen de la legalidad)

2 es satisfactorio

3 es bueno

4 es muy bueno

b) La suma total no puede ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

| Concepto | Puntaje |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación o análisis de política pública; | 1 |
| 3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de la Convocatoria; | 1 |
| 4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales y académicas; específicamente en la formación de redes; | 2 |
| 5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental; | 2 |
| 6. Reconocimiento en funciones de liderazgo institucional o social; | 1 |
| 7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o local; | 2 |
| 8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana; | 2 |
| 9. Experiencia o conocimientos útiles o significativos para el desempeño del cargo. | 3 |
| 10. Gozar de buena reputación pública y/o prestigio profesional; | 3 |
| 11. Vínculos con la academia, las organizaciones sociales, gremiales y empresariales | 3 |
| 12. Objetividad, autonomía e independencia | 2 |
| 13. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos. | 2 |
| 14. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité Social del SAE. | 1 |
| Suma total de puntos (B) | |

TOTAL (A+B)

29



CÉDULA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

| Código A | Nombre del candidato | Nombre del evaluador | Fecha |
|----------|----------------------|----------------------|-------------|
| 37 | | | 18 Oct 2018 |

I.- Experiencia verificable de cinco años materia de transparencia, evaluación, fiscalización, rendición de cuentas o combate a la corrupción. (Art. 34, Fracc. II LSAEJ)

Indicaciones:

- a) Responder "sí" o "no".
- b) En el caso de que la respuesta sea "no", SE DEBE continuar con toda la evaluación (Este reactivo será resuelto a partir de la revisión curricular)

| |
|-----------------------------|
| ¿Cumple con la experiencia? |
| No |

II.- Elementos de valoración. Criterios establecidos en la Base Cuarta de la Convocatoria y Art. 34 Frac. II de LSAEJ (A)

Indicaciones:

- a) Asignar cualquiera de los siguientes valores: 0, 1 ó 2.
Dónde:
0 es nada;
1 es poca; y
2 es basta
- b) La suma total no puede ser mayor a seis (6) puntos.

| 1.- Experiencia o conocimiento en: | Puntaje |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| a). Administración pública; rendición de cuentas; combate a la corrupción; responsabilidades administrativas; procesos relacionados en materia de adquisiciones y obra pública; | 1 |
| b). Fiscalización, presupuesto, inteligencia financiera, contabilidad gubernamental o auditoría gubernamental; | 1 |
| c). Acceso a la información y transparencia; | 1 |
| d). Procuración o administración de justicia, en particular, sistema penal acusatorio; | 0 |
| e). Plataformas digitales; tecnologías de la información; y sistematización y uso de información gubernamental para la toma de decisiones. | 0 |
| Suma total de puntos (A) | 3 |



CÉDULA DE EVALUACIÓN CURRICULAR

| Código A | Nombre del candidato | Nombre del evaluador | Fecha |
|----------|----------------------|----------------------|-------|
|----------|----------------------|----------------------|-------|

II.- Elementos de valoración. Criterios establecidos en la Base Cuarta de la Convocatoria y Art. 34 Frac. II de LSAEJ (B)

Indicaciones:

a) Asignar cualquiera de los siguientes valores: 1,2,3 ó 4.

Dónde:

1 es suficiente (margen de la legalidad)

2 es satisfactorio

3 es bueno

4 es muy bueno

b) La suma total no puede ser mayor a cincuenta y dos (52) puntos.

| Concepto | Puntaje |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2. Experiencia o conocimiento en el diseño, implementación, evaluación o análisis de política pública; | 1 |
| 3. Experiencia o conocimiento en el diseño de indicadores y metodologías en las materias de la Convocatoria; | 2 |
| 4. Experiencia en vinculación con organizaciones sociales y académicas; específicamente en la formación de redes; | 2 |
| 5. Experiencia en coordinación interinstitucional e intergubernamental; | 2 |
| 6. Reconocimiento en funciones de liderazgo institucional o social; | 2 |
| 7. Experiencia laboral o conocimiento de la administración pública federal, estatal o local; | 2 |
| 8. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana; | 3 |
| 9. Experiencia o conocimientos útiles o significativos para el desempeño del cargo. | 2 |
| 10. Gozar de buena reputación pública y/o prestigio profesional; | 2 |
| 11. Vínculos con la academia, las organizaciones sociales, gremiales y empresariales | 3 |
| 12. Objetividad, autonomía e independencia | 1 |
| 13. Calidad, estructura y argumentos presentados en su exposición de motivos. | 2 |
| 14. Correspondencia entre la trayectoria profesional y las funciones del Comité Social del SAE. | 2 |
| Suma total de puntos (B) | 26 |

| | |
|--------------------|----|
| TOTAL (A+B) | 29 |
|--------------------|----|